附件 1

**专门与专业委员会设置情况**

一、专门委员会(4个)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 名称 | 职责 |
| 1 | 继续教育委员会（拟调整为人才工作委员会） | 1.开展行业人才供需分析，提出行业人才发展建议的政策措施；2.指导行业继续教育制度、人才发展政策的制订，并提出意见和建议；3.指导制定年度会员继续教育计划，参与组织实施各项培训工作； 4.就行业人才培养教育重大工作、重点问题进行调研和研讨，开展行业人才建设课题研究。 |
| 2 | 检查委员会 | 1.承担协会交办的有关监管制度的起草工作；2.承担行业执业状况的调查，提出监管重点的建议；3.承担行业执业质量的检查工作；4.承担行业投诉举报事件的调查工作；5.对检查、调查结果提出初步处理的意见和建议； |
| 3 | 惩戒委员会 | 1.审议秘书处对会员违规行为的检查报告；2.听取当事人陈述和申辩；3.审议拟惩戒建议并作出惩戒决定。 |
| 4 | 申诉委员会（拟调整为申诉与维权委员会） | 1.制定或修订本委员会的工作规则，提交理事会表决；2.制定并负责实施本委员会工作计划，提出工作经费预算建议，每年就本委员会的工作情况向理事会报告；3.根据行业发展需要和有关方面诉求，提出维护会员合法权益方面的建议，争取有关部门的支持； 4.受理会员对本会惩戒委员会作出的惩戒决定的申诉，审议并作出申诉决定。 |

二、专业委员会(1个)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 名称 | 职责 |
| 1 | 专业技术咨询委员会 | 1.加强对行业专业技术问题、前瞻性领域、新业务拓展等研究；2.向全区注册会计师提供专业技术指导和咨询服务；3.参与行业相关业务规范、业务指引等的起草、制定。 |